



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Goiás

**Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD**  
**Relatório 2025/2**

# Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD

## Relatório 2025/2

A atual composição da CPPD foi empossada em 13 de junho de 2025 e apresenta, neste relatório, as atividades que foram desenvolvidas entre a posse e a data de 31 de dezembro de 2025.

### 1 - Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)

Uma das principais funções da CPPD é encaminhar os processos de RSC. Quando assumimos a comissão, havia um total de 12 processos aguardando definição. Encaminhamos todos eles, otimizamos os procedimentos e, então, **eles passaram a ser concluídos em menos de um mês.**

**Servidores que estavam aguardando e foram respondidos após a atual composição da CPPD assumir:**

- Tulio Alves Santana
- Claudio Marra Alves
- Ariel Cardoso Mendes
- Raphael Silva Lins
- Alexander Serejo Santos
- Narrima Tayane de Souza Farias Dantas
- Francisco Marcelo Bessa
- Marlon Silva Schliewe
- Flávia Maria de Carvalho
- Thaissa de Melo Cesar
- Sergio Zanfranceschi Filho
- José Gonzaga Ribeiro
- Suellen Paula de Oliveira Silva Freitas

**Servidores que abriram o processo na nova gestão da CPPD e tiveram a conclusão em menos de um mês em 2025 (exceto os judiciais):**

- Jonnathan Vinicius Lopes Silva
- Dirceu Luiz Hermann
- Fabiana Lopes dos Santos
- Abilio de Jesus Carrascal
- Eduardo José Nogueira
- Renalton Porto
- Ramos Albuquerque Nóbrega
- Álvaro Sampaio de Lima
- Luiz Fernando Ferreira Machado
- Franco Vinicius Delfino
- Roberto Adolfo Novais
- Celeste Simões Rodrigues da Fonseca
- José Renato Vidigal Filho
- Luane Schiochet Pinto
- Adrian Ribeiro Ferreira
- Letícia Chaves Fonseca
- Avilmar Antonio Rodrigues
- Eduardo Carli de Moraes

## Como essa celeridade foi possível?

Primeiro, havia 144 pareceristas sem receber pelos processos avaliados anteriormente, o que fazia eles recusarem avaliar novos processos. **Montamos e encaminhamos todos os processos de pagamento dos 144 pareceristas e mantivemos os pagamentos dos novos em dia**, o que motivou a maioria deles a retornarem a avaliação dos processos.

Também percebemos que o banco de dados estava desatualizado. Muitos eram sorteados, mas não respondiam, porque às vezes nem estavam mais na ativa. Passamos um pente fino e agora o banco de dados está só com pareceristas que respondem os convites dentro do prazo. Assim, quando sorteamos, recebemos rapidamente uma resposta, não deixando os processos parados.

Por fim, o presidente da CPPD passou a acompanhar, pessoalmente, cada processo de forma individual, para que não haja atrasos ou demora.

## 2 - Progressão e promoção da carreira

Quando a CPPD assumiu, os processos de progressão e promoção estavam paralisados desde março. Fizemos uma força tarefa e atualizamos todos os 153 docentes que aguardavam a progressão no primeiro semestre referentes aos meses de março a junho.

Em seguida, passamos a encaminhar as progressões em dia. **Foram 223 processos de progressão docentes abertos ao longo do segundo semestre de 2025.**

Muitos docentes entram em contato diariamente conosco perguntando sobre sua progressão. Nós respondemos imediatamente com a resposta abaixo:

Todo dia 10 de cada mês, a Coordenação de Gestão de Pessoas, da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, envia uma planilha para a CPPD com o nome dos docentes aptos a progredirem no mês anterior. Por exemplo, dia 10 de março, a CGP enviará o nome dos docentes aptos a progredirem ao longo do mês de fevereiro. E assim sucessivamente.

A CPPD recebe esses nomes, levanta as notas enviadas pelos departamentos, abre um processo individual no SUAP e encaminha novamente para a Coordenação de Gestão de Pessoas, que providencia a portaria de progressão de cada docente.

Dessa forma, informamos que:

1. As progressões são automáticas. O docente não precisa tomar nenhuma iniciativa.
2. O docente é notificado automaticamente por e-mail quando o processo em seu nome é aberto no SUAP.
3. Essas informações já foram repassadas pela CPPD para todos os departamentos e Recursos Humanos de cada campus do IFG.
4. O processo é aberto e a portaria é emitida no mês subsequente ao da data de progressão.

Por exemplo: o docente que está previsto para progredir em fevereiro, tem o seu processo aberto em março, e começa a receber a partir de abril.

Após emissão da portaria, o docente recebe o retroativo referente ao dia exato para o qual estava prevista a progressão.

É importante ressaltar que esse trâmite não é uma escolha da CPPD. A CPPD é uma instância consultiva, e não deliberativa, cuja função é informar as notas dos docentes para a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, conforme recebe a demanda. Nós não temos autoridade para fazer o trâmite de outra maneira.

Também é importante ressaltar que esse trâmite não é nenhuma inovação. Sempre foi assim. As progressões anteriores foram assim. Esta atual gestão da CPPD apenas se comprometeu a informar os colegas de maneira clara e objetiva sobre como é o procedimento.

Apenas se, passados dois meses após a data prevista para progressão, o processo ainda não foi aberto, então pedimos que entre em contato informando objetivamente qual a demanda, para que possamos investigar o que aconteceu.

Também é importante pedir sempre paciência aos docentes, já que a CPPD é formada por docentes totalmente voluntários que não estão exclusivamente à disposição da comissão, mas fazem todo esse trabalho enquanto estão atuando em sala de aula, projetos de ensino, pesquisa e extensão, e demais atividades docentes e representativas, inclusive participação em outras comissões.

É fundamental contarmos com a compreensão de que a CPPD atua de forma voluntária, sem gratificação e sem treinamento prévio, atendendo diariamente mais de mil professores do quadro efetivo do IFG, mas sempre pautada no compromisso de realizar o melhor trabalho possível em prol dos docentes.

Esperamos ter sanado todas as eventuais dúvidas. Caso ainda existam dúvidas em aberto, nos escreva novamente.

O gargalo, porém, ainda é a dificuldade com a avaliação docente. O Q Acadêmico era a ferramenta utilizada para avaliar os docentes – autoavaliação e avaliação discente. Com a descontinuidade dessa ferramenta, a avaliação docente ficou paralisada e prejudicada. Por isso, ao longo do segundo semestre de 2025, a presidência da atual composição da CPPD passou a se reunir mensalmente com a Diretoria de Tecnologia da Informação para elaboração do novo módulo de avaliação docente que entrará em funcionamento no SUAP a partir deste ano.

A CPPD tem solicitado aos departamentos, dentro do prazo, que façam as avaliações pela chefia e enviem por tabela Excel para a CPPD. Dessa forma, mesmo sem o módulo funcionando, trabalhando de maneira totalmente manual, a comissão tem mantido em dia as avaliações e as progressões docentes.

### **3 - Processos de titularidade**

Ao longo do segundo semestre de 2025, a atual composição da CPPD encaminhou 20 processos de acesso à classe titular:

- Marcelo Semensato
- Jucelio Costa de Araujo
- Rafael Alves Pinto Júnior
- André Luiz Silva Pereira
- Elenilson de Vargas Fortes
- Mônica Mitchell de Moraes Braga
- Marluce Silva Sousa
- Rita Rodrigues de Souza
- Marco Aurélio Brazão Costa Badan
- Hugo Xavier Rocha
- Ulisses Rodrigues Afonseca
- James Deam Amaral Freitas
- João Batista Tavares Júnior
- Sônia Júlia Oliveira de Souza
- Gracielle Oliveira Sabbag Cunha
- Sérgio Silva Figueira
- Lilian Tatiane Ferreira de Melo Camargo
- Leandro Santos Goulart
- Gláucia Aparecida Andrade Rezende
- Gláucia Mendes da Silva

#### **4 - Processos de afastamento**

**Ao longo do segundo semestre de 2025, a CPPD encaminhou 28 processos de afastamento para pós-graduação:**

- Camila Alves dos Santos
- Luciene Araújo de Almeida
- Sanderson Oliveira de Macedo
- Waquila Pereira Neigrames
- Alan Dumont Clemente
- Roberto Rodrigues
- Rousejanny da Silva Ferreira
- Thiago Cardoso Aguiar
- Gustavo Jasenovski Onofre da Silva
- Leonardo Bertolini Labrada
- Antônio Francisco Jacaúna Neto
- Camila de Souza Marques Silva
- Kamylla Pereira Borges
- Fabiane Costa Oliveira
- Geisa Pires da Silva
- Eliene Lacerda Pereira
- Lamartine Silva Tavares
- Laisse Silva Lemos
- Renato Oliveira Abreu
- Angelita Duarte da Silva
- João Henrique Corrêa Cardoso
- Renato Oliveira Abreu
- Vinícius Carrião dos Santos

- João Modesto Brito
- Cassiomar Rodrigues Lopes
- Débora Caldas Marques de Matos
- Renan Rodrigues de Oliveira
- Renato Araujo Teixeira

## 5 - Outras atividades

### **Além dos processos de rotina acima, a nova composição da CPPD também realizou as seguintes atividades:**

Assim que assumiu, em um compromisso de manter um diálogo aberto com os docentes, a presidência da CPPD atualizou o site, disponibilizando todas as informações relevantes e necessárias para os docentes.

A CPPD emitiu parecer à minuta da nova Resolução de acesso à classe titular. O parecer está disponível no site da CPPD.

Foram realizadas cinco reuniões ordinárias mensais. Todas as memórias das nossas reuniões estão disponíveis no SUAP.

Elaboramos respostas a pareceres individuais de docentes que procuraram a CPPD.

Encaminhamos respostas à processos judiciais.

Respondemos mensagens de servidores, tanto pelo e-mail institucional, como pelo WhatsApp pessoal do presidente.

Intensificando o diálogo com os departamentos, às vezes com visitas pessoalmente, inclusive colocando em dia as avaliações docentes que estavam em atraso.

### CPPD 2025/2027-Portaria 3504/2025:

- João Oliveira Ramos Neto – Presidente
- Nayara Joyse Silva Monteles – Vice-presidente
- Poliana Ferreira Borges - Secretária da CPPD
- Kelvin Rodrigues Couto
- Thiago Vedovatto
- Alexander Serejo Santos
- Renata Tavares de Brito Falleti
- Divino Gabriel Lima Pinheiro

### Contato:



**Presidência:** [joao.neto1@ifg.edu.br](mailto:joao.neto1@ifg.edu.br)  
**Secretaria:** [cppd.secretaria@ifg.edu.br](mailto:cppd.secretaria@ifg.edu.br)



**Site:** <https://www.ifg.edu.br/comissoes/cppd>



**CPPD**  
COMISSÃO PERMANENTE  
DE PESSOAL DOCENTE