



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

TEM AÍ O 3º CICLO DO PGD!

O que temos de novidade?

Vigência de 6 meses

Janeiro a Junho de 2026

Rol prioritário para acesso as vagas integrais

Observação do rol prioritário na definição e oferta das vagas

Técnico ocupante de CD4

Possibilidade de adesão ao PGD presencial

Novo curso obrigatório

Elaboração de Planos de Entregas e de Trabalho do
PGD

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

TEM AÍ O 3º CICLO DO PGD!

FIQUE ATENTO(A) AOS PRAZOS!

Etapas/Atividade	Responsável	Data Prevista
Inscrição no PGD (abertura e envio do processo)	Servidor	04/12/2025 a 09/12/2025
Análise e classificação dos servidores	Chefia imediata	10/12/2025 a 12/12/2025
Envio dos processos para a CRHAS/CGP para checklist	Chefia imediata	até 15/12/2025
Envio dos processos ao Gabinete da Reitoria para emissão de Portaria	CRHAS/CGP	até 17/12/2025
Publicação das portarias	Gabinete da Reitoria	até 30/12/2025
Início do terceiro ciclo do PGD	Servidor selecionado	02/01/2026



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

**AO(A) SERVIDOR(A) INTERESSADO(A) EM
ADERIR AO PGD, É OBRIGATÓRIA A
REALIZAÇÃO DOS CURSOS ON-LINE**



**Fundamentos do Programa de Gestão e
Desempenho (PGD).**



**Elaboração de Planos de
Entregas e de Trabalho do PGD.**

Curso Novo!!

Recomenda-se ao servidor ocupante de cargo de gestão realizar os cursos on-line:



**Gestão de Equipes para Chefes de
Unidades de Execução do PGD.**



**Execução e Avaliação dos Planos de
Entrega e de Trabalho**





PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

VEM AÍ O 3º CICLO DO PGD!

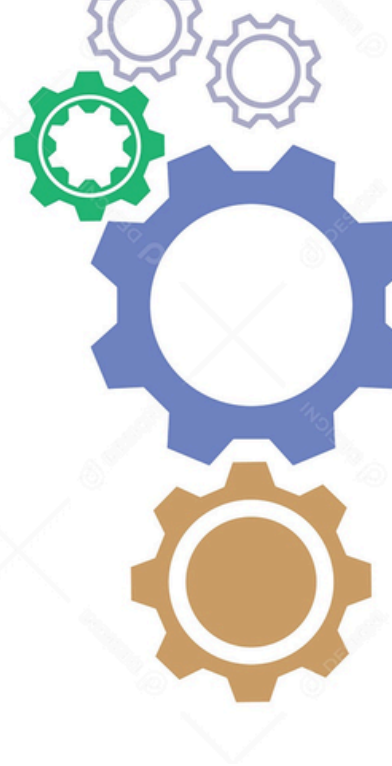
Você que PARTICIPOU dos ciclos anteriores

DEVERÁ:

- Abrir um processo eletrônico;
- Incluir inscrição + certificados dos cursos exigidos em edital;
- Encaminhar o processo para sua chefia imediata;
- Se selecionado, elaborar e encaminhar o TCR para sua chefia imediata;
- Adicionar o PIT de janeiro no Suap.

Você não precisará aderir ao PES do seu setor, apenas selecionar o PES do período correspondente ao terceiro ciclo (janeiro a junho de 2026) quando criar o PIT.

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



VOCÊ QUE ESTAVA EM PGD!

**ATENTE-SE OS PRAZOS DO EDITAL!
REGULARIZE O ENVIO DE TODOS OS RELATÓRIOS
INDIVIDUAIS DE TRABALHO (RIT)**



**EVITE IRREGULARIDADES!
SUAS ENTREGAS SÃO SUBMETIDAS
AUTOMATICAMENTE AOS ÓRGÃOS DE
CONTROLE**

**E LEMBRE-SE, O PGD É DE TODOS NÓS!
FAÇA PARTE DESTA CONSTRUÇÃO.**

Comissão Permanente de Acompanhamento do PGD IFG



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

**NOVO(A) PARTICIPANTE?
HÁ VAGAS DISPONÍVEIS EM EDITAL PARA O
SEU SETOR?**

SOLICITE ADESÃO AO PGD NO SUAP > PGD 2.0

**ABRA UM PROCESSO ELETRÔNICO > ASSUNTO
INSCRIÇÃO PGD CICLO 3. ANEXAR FORMULÁRIO
DE INSCRIÇÃO E CERTIFICADOS DOS CURSOS
EXIGIDOS EM EDITAL, ENCAMINHE PARA SUA
CHEFIA IMEDIATA**

**APÓS A SELEÇÃO: PREENCHER E ASSINAR O TCR (TERMO DE
CIÊNCIA E RESPONSABILIDADE) E COMPARTILHAR COM A
CHEFIA IMEDIATA**

**APÓS APROVAÇÃO DA CHEFIA, SOLICITAR ADESÃO
AO PES DO SETOR**



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

VEM AÍ O 3º CICLO DO PGD!

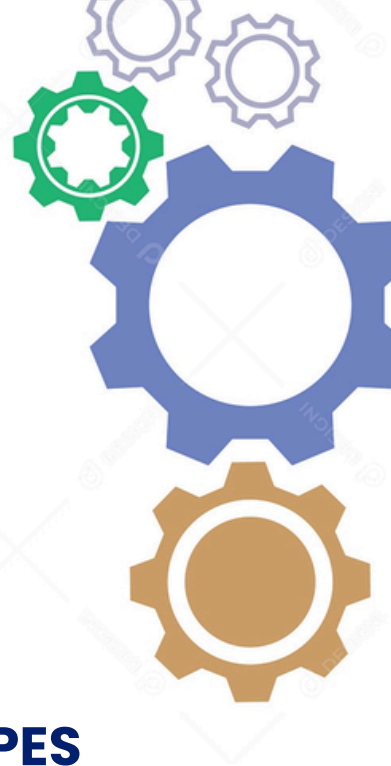
Você que **NÃO PARTICIPOU** de nenhum ciclo

DEVERÁ:

- **Solicitar Adesão ao PGD;**
- **Abrir processo eletrônico;**
- **Incluir inscrição + certificados dos cursos exigidos em edital;**
- **Encaminhar o processo para sua chefia imediata;**
- **Se selecionado, elaborar e encaminhar o TCR para sua chefia imediata;**
- **Solicitar Adesão ao PES do seu setor;**
- **Adicionar o PIT de janeiro no Suap;**
- **Selecionar o PES (janeiro a junho de 2026) na hora de criar o PIT.**



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



PLANO DE ENTREGAS SETORIAL – PES

QUEM DEVERÁ CRIAR O PES?

Todas as chefias de setores que tiverem participantes em PGD
(Diretorias, Gerências e Coordenações)

QUAL TEMPO DE DURAÇÃO DO PES?

Janeiro a Junho de 2026

QUAL É O CONTEÚDO DO PES?

- Percentual máximo de teletrabalho que o Setor oferece (Se teletrabalho parcial, 60% ou teletrabalho integral, 100%);
- Infraestrutura física, material e tecnológica mínima necessárias para a realização das atividades em teletrabalho;
- Técnicas necessárias para a execução do teletrabalho;
- Horário de funcionamento e de planejamento do setor;
- Entregas (título, descrição, métrica, meta, prazo, critério de avaliação, demandantes e destinatários).

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

PLANO DE ENTREGAS SETORIAL – PES

Qual conteúdo?

 Entregas da unidade de
execução

 Metas



Prazos



Demandantes e
Destinatários

O IDEAL É QUE AS ENTREGAS ESTEJAM EM CONSONÂNCIA COM
OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO IFG - CONSULTE OS
DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS NORTEADORES



Regimento Geral do IFG

Plano de Desenvolvimento Institucional PDI

Planejamento Estratégico Institucional

Plano Anual de Trabalho - PAT

Documentos disponíveis no endereço eletrônico:
<https://www.ifg.edu.br/documentos>

Comissão Permanente de Acompanhamento do PGD IFG

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



PLANO DE ENTREGAS SETORIAL - PES

COMO ESTABELECEER AS ENTREGAS?

Identifique a Entrega

As entregas podem ser produto ou serviço decorrentes das atividades realizadas de uma unidade.

Indique a Meta

A meta refere-se a quantidade ou o percentual de um produto ou serviço que será entregue no período do PES. As metas devem ser mensuráveis e factíveis.

Estabeleça os Critérios de Avaliação

Os critérios que serão utilizados pela chefia para a avaliação da entrega.

Descreva a Entrega

Como a entrega será feita.

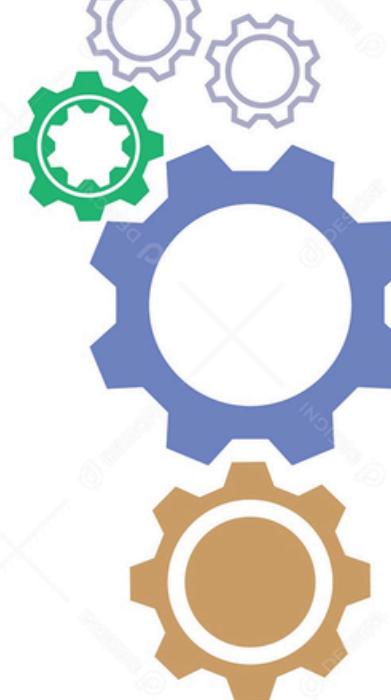
Estabeleça o Prazo

O prazo indica quando, em que data, deverá ser atingida a meta.

Indique Demandantes e Destinatários

Se houver necessidade.

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



**PEDI A ADESÃO AO PGD E FUI APROVADO(A).
O QUE FAÇO AGORA?**

DEVERÁ:

SOLICITAR ADESÃO AO PES DO SETOR

ADICIONAR O PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – PIT

SOLICITAR APROVAÇÃO/HOMOLOGAÇÃO DO PIT

EXECUÇÃO DO RELATÓRIO INDIVIDUAL DE TRABALHO – RIT

SOLICITAR APROVAÇÃO/HOMOLOGAÇÃO DO RIT



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – PIT

QUEM DEVERÁ CRIAR O PIT?

Todos os participantes do PGD

QUAL TEMPO DE DURAÇÃO DO PIT?

Neste terceiro ciclo do PGD, os PITs serão mensais

QUAL É O CONTEÚDO DO PIT?

- Regime individual de execução no PGD (Presencial, teletrabalho parcial ou integral);
- Cronograma de trabalho presencial e em teletrabalho;
- Entregas
 - >>> Vinculadas ao PES do seu setor
 - >>> Não vinculadas ao PES do seu setor
- Título da entrega: Claro e objetivo
- Descrição da entrega: Etapas da Entrega
- Prazo: Data prevista para conclusão da Entrega
- Tempo planejado: Carga horária em horas necessária para a realização da Entrega

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – PIT

Qual conteúdo?



Cronograma de trabalho presencial e em teletrabalho



Entregas individuais que contribuem com as Entregas estabelecidas no PES do setor



Entregas individuais que contribuem com outros setores ou comissões, grupos de trabalho, etc.



Participe da elaboração do PES do seu setor

O PES do seu setor é a base para a elaboração do PIT

Estime em horas o quanto será necessário para a execução de cada Entrega



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

COMO FAZER O CÁLCULO DA CARGA HORÁRIA

O cálculo considera a carga horária semanal regular do servidor, **subtraindo** os afastamentos e outras ocorrências, como férias, licenças e feriados.

O tempo total é então distribuído entre as atividades previstas no plano de trabalho.

Dias úteis do mês

Ex: 30 dias - feriados - final de semana = 21 dias

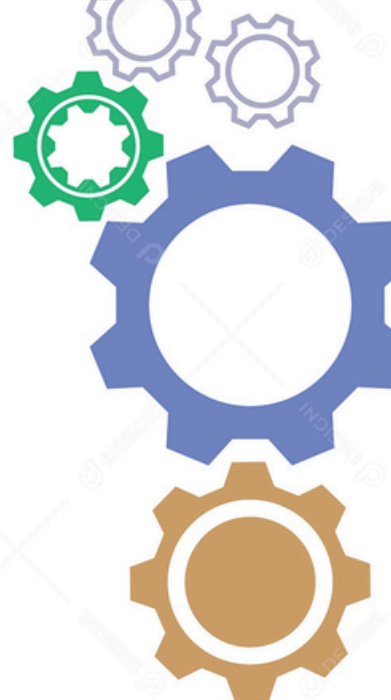


Cálculo da carga horária total

Ex: 8 horas x Dias úteis = 8h x 21 = 168h



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



RELATÓRIO INDIVIDUAL DE TRABALHO – RIT

QUEM DEVERÁ CRIAR O RIT?

Todos os(as) participantes do PGD

QUAL TEMPO DE DURAÇÃO DO RIT?

Corresponde ao tempo previsto do PIT

QUAL É O CONTEÚDO DO RIT?

- Título da entrega: Deve expressar as entregas previstas de forma clara e objetiva;
- Descrição da Entrega: O que foi realizado para a execução da Entrega prevista no PIT;
- Data inicial e final da execução da Entrega;
- Horas de execução da Entrega;
- Percentual executado em teletrabalho;
- Percentual executado da Entrega.

O RIT contempla o que foi realizado do PIT. Outras Entregas não planejadas no PIT poderão ser adicionadas.

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

**AUSÊNCIA PROGRAMADA?
FÉRIAS OU LICENÇAS?**

**Fique atento
aos prazos!**



Atente-se ao Cronograma de cadastro do PIT do mês de suas férias ou licenças



O PIT do mês de retorno deverá ser planejado considerando apenas os dias úteis restantes no mês, já descontado o período das férias, licença ou afastamento



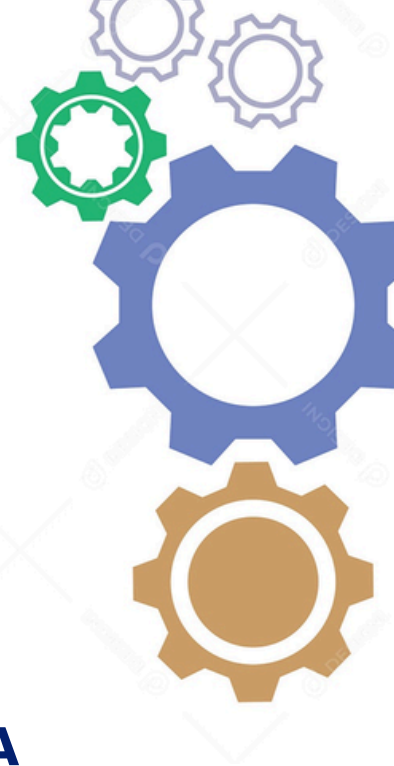
Observe o prazo final para elaboração do RIT do mês em vigência



Chefias observem o Prazo final para homologação do RIT dos participantes do PGD!



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



DESLIGAMENTO DO PROGRAMA

EM QUAIS SITUAÇÕES?

- I - por solicitação do participante;
- II - no interesse da administração;
- III - alteração da unidade de exercício;
- IV - revogação ou suspensão do PGD; ou
- V - recorrência de até duas vezes de avaliação insatisfatória.

HÁ UM FLUXO ESPECÍFICO?

Sim. É necessário que o participante do PGD se atente a todas as etapas estabelecidas para prosseguir com seu desligamento do Programa, evitando irregularidades.

Para isto consulte o Fluxograma de Desligamento do Programa de Gestão e Desempenho no endereço eletrônico:

<https://www.ifg.edu.br/attachments/article/40104/Fluxograma%20de%20desligamento%20PGD%20IFG%202.pdf>