



GUIA PRÁTICO

COMO ELABORAR OBJETIVO, META E AÇÃO PARA O
PDI DO IFG (CICLO 2027-2031)

APRESENTAÇÃO

Este guia instrucional foi estruturado pela Comissão Central para orientar os delegados e os relatores das comissões dos eixos temáticos da Etapa 2 do 3º Congresso Institucional do IFG sobre o processo de qualificação das propostas enviadas pelas unidades para o PDI 2027-2031.

Ao apreciar as propostas do caderno de votação, verifique se cada item atende aos critérios abaixo e faça as correções necessárias.



OBJETIVO

O OBJETIVO DEVE INDICAR A DIREÇÃO DE MUDANÇA
PARA OS PRÓXIMOS 5 ANOS

Indicativos de um objetivo incorreto:

- Contém números, prazos ou porcentagens (ex.: “Aumentar em 20%...”)
- Descreve apenas uma tarefa operacional (ex.: “Comprar 50 computadores”)
- É vago ou genérico demais (ex.: “Melhorar a instituição”)

Como corrigir:

- Remova números e datas: Transfira qualquer medição para o campo de Meta
- Inicie com verbo no infinitivo: Use verbos de impacto (Aumentar, Reduzir, Expandir, Fortalecer, Digitalizar)
- Foque na transformação: Deixe claro qual problema será resolvido ou qual avanço será alcançado

Exemplos:

✗ Incorreto: Implantar o sistema de chamados digitais para atender 100% dos alunos até 2028

✓ Correto (Ajustado): Modernizar os serviços de atendimento ao estudante



META

A META DEVE MEDIR O SUCESSO DO OBJETIVO AO LONGO DO CICLO DE CINCO ANOS DO NOVO PDI

Indicativos de uma meta incorreta:

- Não tem números nem prazo de conclusão
- É apenas a repetição do objetivo com outras palavras
- É irrealista para o prazo de 5 anos ou para o orçamento disponível

Como corrigir:

- Aplique a fórmula da meta: [Verbo de Medida] + [Indicador/Métrica] + [De X para Y] + [Ano/Prazo no quinquênio]
- Defina a linha de base: Identifique a situação atual (onde estamos hoje) e a situação desejada (onde queremos chegar)
- Distribua no tempo: Especifique o ano do plano em que a meta deve ser cumprida (ex.: Ano 2028, Ano 2031)

Exemplos:

-  Incorreto: Aumentar a capacitação dos servidores no quinquênio
-  Correto (Ajustado): Elevar o percentual de servidores capacitados de 35% para 80% até 2030



AÇÃO ESTRATÉGICA

A AÇÃO DEVE DETALHAR A EXECUÇÃO ESTRATÉGICA
NECESSÁRIA PARA MOVER A META

Indicativos de uma ação incorreta:

- É uma atividade de rotina diária (ex.: Realizar reuniões semanais)
- Não tem um setor/área responsável claramente definido
- É vaga e não gera nenhum entregável concreto

Como corrigir:

- Foque em projetos e iniciativas estruturantes: A ação deve construir algo novo ou reformular algo existente
- Especifique o produto/entregável: Deixe claro o que será produzido ao final (ex.: um programa, um sistema, um edital, uma obra)
- Atribua responsabilidade e prazo tático. Indique qual diretoria/pró-reitoria/setor/área liderará a execução e em qual ano ela ocorrerá

Exemplos:

 Incorreto: Fazer manutenção nos laboratórios

 Correto (Ajustado): Executar o plano de modernização tecnológica dos laboratórios de ensino, sob responsabilidade da Pró-Reitoria de Administração, entre os anos 2027 e 2030



BÔNUS

CHECKLIST FINAL DE VALIDAÇÃO

Antes de finalizar a revisão da proposta, faça a leitura reversa para validar a lógica interna:

- ✓ Leitura de baixo para cima: “A execução desta ação estratégica garante que alcançaremos a meta estabelecida?”
 - ✓ Leitura da Meta para o Objetivo: “Se atingirmos o valor numérico desta meta, o objetivo estratégico estará cumprido?”
- Se houver alguma lacuna na resposta a essas duas perguntas, reajuste a proposta até que os três elementos estejam perfeitamente alinhados.

Mais informações sobre o Congresso Institucional:

<https://www.ifg.edu.br/congressoinstitucional>