ATA DA PLENÁRIA VIRTUAL

Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho
2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG – 18/08/2026

Aos dezoito dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, realizou-se, em ambiente virtual, a Plenária do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho, integrante da 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG). Conforme o registro da plataforma, a sessão foi identificada como "Eixo Temático - Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho". A gravação disponibilizada compreende o período de 9h19min43s a 12h10min36s, com duração total de 2h50min53s.

1. Participantes

Constam como moderadores da sessão Kleuber Vasconcelos e Sandra Abadia Ferreira - PRODIRH. A plataforma registrou ainda a participação de: Sirlon Diniz de Carvalho; Rafael Cortês - JAT; Amaury Araujo; André Luiz; Aurimar Andrade Dias; Bruna Borges Frazao Mendes; Elisa Emanuely Da Silva Lopes; Hellen Cintra de Paula; Janaina Cristina; Jason Hugo de Paula; Joylce Rodrigues - SIASS; Lucas Manoel Andrade; Luciana Ribeiro; Nilva Rodrigues; Renata Falleti; Sirlon Diniz; e Thiago VedoVatto.

2. Abertura e momento informativo

A plenária iniciou-se com o momento informativo previsto para o primeiro encontro, destinado à apresentação da dinâmica de funcionamento dos trabalhos, esclarecimentos aos(às) delegados(as), orientação sobre a forma de consulta ao Caderno de Propostas e explicação dos procedimentos de apreciação, alteração, inclusão, rejeição e votação. Durante essa etapa, a Comissão navegou pelo sistema e exibiu diferentes propostas e grupos de propostas para demonstrar sua estrutura e as relações entre objetivos, metas e ações.

3. Sequência dos trabalhos conforme a gravação

Encerradas as orientações iniciais, a Comissão passou à análise das matérias seguindo a sequência efetivamente adotada na gravação, e não a numeração crescente dos objetivos no relatório consolidado.

3.1. Propostas remanescentes do PDI 2019–2023

A análise foi iniciada por propostas remanescentes do PDI 2019–2023. Entre os itens apresentados na sequência esteve o Objetivo 13, "Ofertar e facilitar a formação e capacitação contínua das/os servidoras/es". O relatório consolidado registra como encaminhamento final a rejeição desse objetivo, por não possuir metas e ações próprias e por seu conteúdo estar contemplado em outras propostas.

Na mesma etapa foram examinadas ações do PDI anterior relacionadas à política de capacitação e formação permanente. A Ação 11 foi objeto de atualização, ficando consolidada com redação voltada à Política de Gestão de Pessoas, à capacitação e formação permanente, à formação de servidores ingressantes e à formação continuada de docentes e técnicos administrativos, sendo posteriormente incorporada ao Objetivo 14, Meta 2. Também foram tratados itens correlatos de capacitação que, conforme o relatório de sistematização, foram incorporados a outros objetivos e metas.

3.2. Objetivo 4 – Qualificação acadêmica do quadro de servidores

Na sequência cronológica da apreciação, foi analisado o Objetivo 4, proposto pelo Câmpus Cidade de Goiás: "Viabilizar a qualificação acadêmica do quadro de servidores do IFG". O objetivo foi APROVADO. Durante a discussão, foram apreciadas as metas relativas ao afastamento de docentes e de servidores técnico-administrativos para pós-graduação stricto sensu. A plenária deliberou pela alteração da referência a percentuais mínimos fixos, substituindo-os pelo "percentual legal". Assim, a Meta 1 passou a prever o afastamento de servidores docentes no percentual legal da quantidade de docentes da unidade por ano, e a Meta 2 passou a adotar o mesmo critério legal para os servidores técnico-administrativos. As ações relativas à realização de seleção por edital, com periodicidade mínima anual, foram mantidas.

3.3. Objetivo 6 – Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho

Prosseguindo na ordem registrada no vídeo, foi apreciado o Objetivo 6, proposto pelo Câmpus Goiânia: “Criar e implementar o PROGRAMA INSTITUCIONAL DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (PQVT-IFG), a partir da constituição e consolidação do Observatório de Condições de Trabalho (OCT-IFG)”. O objetivo foi APROVADO. Na Meta 1, que trata da composição do Observatório de Condições de Trabalho, a plenária aprovou alteração para inclusão do SIASS, ficando a composição registrada com CISSP, CPPD, CIS, SIASS e representações sindicais. As demais metas e ações apreciadas no âmbito do objetivo foram mantidas conforme a sistematização consolidada.

3.4. Consulta e organização das propostas subsequentes

Após essas deliberações, registra-se a continuidade da navegação e organização das propostas no sistema, com visualização de diferentes blocos de objetivos — inclusive propostas numeradas fora de ordem crescente — para identificação de conteúdos correlatos e preparação da sequência de apreciação. Foram exibidos, entre outros, grupos contendo os Objetivos 20 a 22, 8 a 11 e 17 a 20.

4. Síntese das deliberações confirmadas nesta sessão

Matéria	Resultado	Encaminhamento registrado
Objetivo 13 – PDI 2019–2023	REJEITADO	Conteúdo considerado contemplado em outras propostas; ausência de metas e ações próprias.
Ação 11 – PDI 2019–2023	ALTERADA / INCORPORADA	Redação atualizada sobre capacitação e formação permanente; incorporada posteriormente ao Objetivo 14, Meta 2.
Objetivo 4 – Cidade de Goiás	APROVADO COM AJUSTES	Metas 1 e 2 alteradas para substituir percentuais mínimos fixos pelo percentual legal.
Objetivo 6 – Goiânia	APROVADO COM AJUSTE	Inclusão do SIASS na composição do Observatório de Condições de Trabalho – OCT-IFG.

5. Encaminhamentos

Ficou estabelecida a continuidade da apreciação das demais propostas nas plenárias subsequentes. A Secretaria deverá manter, para cada sessão, o registro na ordem em que as matérias forem efetivamente apresentadas, discutidas e deliberadas, utilizando o relatório consolidado apenas como instrumento de conferência da redação final e do encaminhamento aprovado.

6. Encerramento

Ao final, foram reforçadas as orientações para a continuidade dos trabalhos. Nada mais havendo a registrar, foi encerrada a plenária, sendo lavrada a presente ata com base na cronologia da gravação e nos documentos de apoio disponibilizados, para posterior conferência e aprovação pela Comissão do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho.

(assinado eletronicamente)
SANDRA ABADIA FERREIRA
Coordenadora do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
LUCAS MANOEL ANDRADE
Relator do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)

KLEUBER ASSIS VASCONCELOS

Secretário do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

Documento assinado eletronicamente por:

- **Kleuber Assis Vasconcelos**, **AUX EM ADMINISTRACAO**, em 10/11/2026 10:06:32.
- **Sandra Abadia Ferreira**, **PRO-REITOR(A) - CD2 - REI-PRODI**, em 10/11/2026 09:50:15.
- **Lucas Manoel Andrade**, **TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS**, em 06/11/2026 15:21:12.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/11/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 837379
Código de Autenticação: 0a4b71459e

ATA DA PLENÁRIA VIRTUAL

Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho
2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG – 19/08/2026

Aos dezenove dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, realizou-se, em ambiente virtual, a Plenária do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho, integrante da 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG). Conforme o relatório da plataforma, a sessão foi registrada em 19/08/2026, com início do segmento gravado às 15h10min29s e término às 17h11min54s, totalizando 2h01min25s de gravação.

1. Participantes

Constam como moderadores Kleuber Vasconcelos e Sandra Abadia Ferreira – PRODIRH. Participaram ainda: Rafael Cortês – JAT; Amaury Araujo; André Luiz; Aurimar Andrade Dias; Bruna Borges Frazao; Hellen Cintra; Hellen da Silva Cintra de Paula; Janaina Cristina; Jason Hugo de Paula; Joylce Rodrigues – SIASS; Lucas Manoel Andrade; Luciana Ribeiro; Renata Falleti; Sirlon Diniz; e Sthéfanny Mémore do Carmo. A lista de frequência emitida pelo sistema integra a documentação comprobatória da reunião.

2. Continuidade dos trabalhos

A reunião deu continuidade às apreciações iniciadas na plenária anterior. A condução dos trabalhos manteve a sistemática de leitura das propostas, discussão pelos(as) delegados(as), análise de eventuais alterações, aglutinações ou encaminhamentos e registro da deliberação. Para esta ata, a ordem dos registros segue a sequência observada na gravação, e não a ordem numérica geral do relatório consolidado.

3. Propostas apreciadas e encaminhamentos

3.1. Continuidade das propostas sobre qualidade de vida e saúde do servidor

Na etapa inicial, foram retomados conteúdos relacionados ao Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho e às propostas correlatas de promoção da saúde do servidor. No processo de sistematização, foi mantida a aprovação do Objetivo 6, referente à criação e implementação do Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT-IFG), com o Observatório de Condições de Trabalho (OCT-IFG). Também foram organizados conteúdos relacionados ao Objetivo 23, “Promover a Qualidade de Vida no Trabalho no IFG”, com incorporação de ações provenientes de proposta correlata da Reitoria, conforme deliberações registradas no relatório consolidado.

3.2. Objetivo 20 – Inhumas – Infraestrutura física dos câmpus

Na sequência, foi apreciado o Objetivo 20, proposto pelo Câmpus Inhumas: “Consolidar a infraestrutura física dos câmpus do IFG”. A plenária entendeu que a matéria se relaciona diretamente à infraestrutura física das unidades e, portanto, não constitui objeto próprio do Eixo Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho. Como encaminhamento, a proposta foi considerada PREJUDICADA NESTE EIXO, com deliberação pelo seu encaminhamento para análise do Eixo Temático Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira. O mesmo encaminhamento alcançou a meta e a ação vinculadas à proposta.

3.3. Objetivo 19 – Goiânia Oeste – Bibliotecários nas unidades

Em seguida, foi apreciado o Objetivo 19, apresentado pelo Câmpus Goiânia Oeste, que propunha garantir a presença contínua de bibliotecário habilitado em todas as bibliotecas do IFG durante todo o horário de funcionamento, mediante adequação do quadro mínimo de profissionais. Após discussão, a proposta foi REJEITADA. O fundamento registrado na sistematização foi o de que a matéria trata de fixação/dimensionamento de códigos de vagas, tema que não constitui objeto do PDI. Por consequência, as metas e ações vinculadas ao objetivo receberam o mesmo encaminhamento.

3.4. Propostas sobre dimensionamento e planejamento da força de trabalho

A plenária passou, posteriormente, à análise de propostas relacionadas ao dimensionamento e ao planejamento da força de trabalho. Entre os conteúdos examinados esteve a proposta de implementação descentralizada de equipes multiprofissionais de saúde, cujo encaminhamento consolidado foi de PREJUDICIALIDADE, por envolver dimensionamento de pessoal e fixação de códigos de vaga. Na sequência, foi apreciado o Objetivo 29, do Câmpus Senador Canedo, destinado a institucionalizar o planejamento semestral das necessidades de força de trabalho docente no IFG, com diagnóstico, monitoramento e simulação de cenários acadêmicos e institucionais. O Objetivo 29 foi APROVADO, permanecendo aprovadas as metas e ações compatíveis registradas na sistematização, ressalvados os itens especificamente rejeitados por ausência de ação correspondente.

3.5. Retomada das propostas do PDI 2019–2023

Na parte final da sessão, a Comissão retomou propostas e ações provenientes do PDI 2019–2023, confrontando-as com propostas novas e com textos já aprovados ou em processo de sistematização. Foram analisados itens relacionados, entre outros temas, ao Atendimento Educacional Especializado, distribuição de servidores e códigos de vaga, prevenção e enfrentamento ao assédio, avaliação de servidores, integração institucional, dimensionamento de pessoal, concursos, promoção da saúde e capacitação permanente. Os encaminhamentos foram registrados considerando a pertinência ao PDI, a competência institucional, a existência de propostas mais abrangentes e a possibilidade de incorporação dos conteúdos em objetivos, metas ou ações já aprovados.

Entre os encaminhamentos consolidados dessa etapa, propostas relativas à fixação de códigos de vaga ou dimensionamento direto de pessoal foram rejeitadas ou consideradas prejudicadas quando incompatíveis com o objeto do PDI; propostas já contempladas em objetivos aprovados foram rejeitadas por duplicidade; e conteúdos de capacitação, formação, saúde do servidor e prevenção ao assédio foram, quando pertinente, incorporados a propostas estruturantes aprovadas pela plenária.

4. Síntese dos principais encaminhamentos registrados na sessão

Matéria	Resultado	Encaminhamento
Objetivo 20 – Inhumas	PREJUDICADO NO EIXO	Encaminhado para análise do Eixo Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira.
Objetivo 19 – Goiânia Oeste	REJEITADO	Matéria relacionada à fixação/dimensionamento de códigos de vaga, não sendo objeto do PDI.
Equipes Multiprofissionais de Saúde	PREJUDICADA	Proposta envolve dimensionamento de pessoal e fixação de códigos de vaga.
Objetivo 29 – Senador Canedo	APROVADO	Institucionalização do planejamento semestral das necessidades de força de trabalho docente; manutenção dos itens compatíveis conforme sistematização.
Propostas remanescentes do PDI 2019–2023	DIVERSOS ENCAMINHAMENTOS	Rejeição, prejudicialidade, alteração ou incorporação, conforme pertinência, duplicidade e relação com propostas estruturantes já aprovadas.

5. Encaminhamentos finais

Ao término da sessão, ficou estabelecida a continuidade da apreciação das propostas remanescentes nas plenárias subsequentes. A Secretaria deverá preservar, nas atas, a ordem efetivamente adotada durante cada plenária, utilizando

os relatórios consolidados como instrumento de conferência da redação final e do resultado das deliberações.

6. Encerramento

Nada mais havendo a registrar, a plenária foi encerrada, sendo lavrada a presente ata com base na gravação da sessão, na lista de frequência emitida pela plataforma e nos relatórios de propostas e deliberações utilizados como documentação de apoio, para posterior conferência e aprovação pela Comissão do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho.

(assinado eletronicamente)
SANDRA ABADIA FERREIRA
Coordenadora do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
LUCAS MANOEL ANDRADE
Relator do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
KLEUBER ASSIS VASCONCELOS
Secretário do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

Documento assinado eletronicamente por:

- **Kleuber Assis Vasconcelos**, **AUX EM ADMINISTRACAO**, em 10/11/2026 10:06:17.
- **Sandra Abadia Ferreira**, **PRO-REITOR(A) - CD2 - REI-PRODI**, em 10/11/2026 09:50:44.
- **Lucas Manoel Andrade**, **TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS**, em 06/11/2026 15:21:03.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/11/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 837389
Código de Autenticação: d705b4a6f5

ATA DA PLENÁRIA VIRTUAL

Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho
2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG – 20/08/2026

Aos vinte dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, realizou-se, em ambiente virtual, a Plenária do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho, integrante da 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG). A presente ata foi elaborada a partir da gravação da sessão, com duração aproximada de 2h56min37s, observando-se a sequência efetivamente desenvolvida durante os trabalhos.

1. Registro dos participantes

Constam como moderadores Kleuber Vasconcelos e Sandra Abadia Ferreira – PRODIRH. Participaram ainda: Rafael Cortês – JAT; Amaury Araujo; André Luiz; Aurimar Andrade Dias; Bruna Borges Frazao; Hellen da Silva Cintra de Paula; Janaina Cristina; Jason Hugo de Paula; Joylce Rodrigues – SIASS; Lucas Manoel Andrade; Luciana Ribeiro; Renata Falleti; Sthéfanny Mémore do Carmo e Thiago VedoVatto. A lista de frequência emitida pelo sistema integra a documentação comprobatória da reunião.

2. Continuidade dos trabalhos

A plenária deu continuidade à apreciação das propostas do Eixo, inclusive à análise de conteúdos oriundos do PDI anterior e de propostas novas. Manteve-se a metodologia de apresentação da matéria, debate, exame de metas e ações, deliberação e posterior consolidação. Para fins desta ata, a ordem dos registros acompanha a gravação, não sendo reorganizada pela numeração dos objetivos no relatório final.

3. Propostas apreciadas e encaminhamentos

3.1. Continuidade da análise de propostas e ações do PDI anterior

No primeiro período da reunião, a plenária prosseguiu com a análise de propostas e ações provenientes do planejamento institucional anterior, verificando sua permanência, atualização, eventual incorporação em propostas novas ou rejeição. Os encaminhamentos foram realizados considerando a pertinência estratégica, a existência de normativos ou fluxos institucionais já estabelecidos e a ocorrência de sobreposição com propostas anteriormente apreciadas.

3.2. Objetivo 15 – Goiânia – Reconhecimento da jornada dos servidores técnico-administrativos

Na sequência cronológica, foi apreciado o Objetivo 15, do Câmpus Goiânia: “Instituir diretrizes para o reconhecimento da jornada de trabalho dos/as servidores/as técnico-administrativos/as em atividades de ensino, pesquisa, inovação, extensão, cultura e representação”. Após a discussão do objetivo, de suas metas e ações, a proposta foi REJEITADA, conforme resultado consolidado, alcançando o mesmo encaminhamento os itens a ela vinculados.

3.3. Objetivo 27 – Senador Canedo – Distribuição da carga horária

Posteriormente, foi apreciado o Objetivo 27, do Câmpus Senador Canedo: “Equilibrar e qualificar a distribuição da carga horária de docentes e técnicos administrativos (TAEs) entre ensino, pesquisa, extensão e gestão, promovendo maior efetividade das ações institucionais”. Após análise do conjunto de metas e ações, o objetivo foi REJEITADO, assim como os respectivos itens vinculados, conforme sistematização final das deliberações.

3.4. Objetivo 24 – Reitoria – Valorização da atuação dos TAEs no ensino, pesquisa e extensão

Em momento posterior da sessão, foi apreciado o Objetivo 24, apresentado pela Reitoria: “Reconhecer e valorizar a atuação dos servidores técnico-administrativos nas atividades de ensino, pesquisa e extensão”. A proposta foi APROVADA. Também foram aprovadas a Meta 1, destinada à instituição de resolução específica para regulamentar a participação dos TAEs em projetos de ensino, pesquisa e extensão, e as ações correspondentes. Durante a sistematização, houve reorganização de ação relacionada à criação de programas de incentivo, com movimentação para a Meta 2. A Meta 2 passou a prever a ampliação da participação dos TAEs nessas atividades até o final da vigência do PDI.

3.5. Objetivo 10 – Goiânia – Comissões institucionais

Na continuidade, foi analisado o Objetivo 10, do Câmpus Goiânia, destinado a fortalecer as comissões institucionais como espaços de participação democrática, valorização do trabalho coletivo e qualificação da gestão. A plenária entendeu que a proposta não se relacionava diretamente ao objeto do Eixo Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho. Assim, o objetivo e seus itens foram considerados PREJUDICADOS NESTE EIXO, com encaminhamento para análise do Eixo Temático Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira.

3.6. Objetivo 8 – Goiânia – Avaliação e acompanhamento do PGD

Em seguida, foi apreciado o Objetivo 8, do Câmpus Goiânia, que propunha elaborar e implementar Plano Institucional de Avaliação e Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD). A proposta foi REJEITADA. Como fundamento, registrou-se que o acompanhamento do PGD já é realizado por comissão específica, que as normas de funcionamento decorrem de regulamentação federal complementada pelo órgão central competente e que já existem mecanismos institucionais de acompanhamento, produção de relatórios e transparência dos dados. As metas e ações vinculadas receberam o mesmo encaminhamento.

3.7. Objetivo 4 – Cidade de Goiás – Qualificação acadêmica dos servidores

Já na etapa final da reunião, foi apreciado o Objetivo 4, do Câmpus Cidade de Goiás: “Viabilizar a qualificação acadêmica do quadro de servidores do IFG”. O objetivo foi APROVADO. Nas metas referentes ao afastamento de docentes e de técnico-administrativos para pós-graduação stricto sensu, a plenária aprovou ALTERAÇÃO da redação, substituindo percentuais fixos pela expressão “percentual legal”, de modo a adequar o texto à legislação vigente. As ações relativas à realização de seleção por edital, com periodicidade mínima anual, foram aprovadas.

3.8. Objetivo 5 – Goiânia – Cuidotecas

Na sequência, foi apreciado o Objetivo 5, do Câmpus Goiânia, referente à criação de Cuidotecas nos câmpus e na Reitoria do IFG para estudantes e servidores/as. A proposta foi REJEITADA no âmbito deste Eixo. Na discussão, ponderou-se que, quanto aos servidores, já existe auxílio pecuniário com objeto correlato, circunstância considerada impeditiva para a implementação da proposta nos termos apresentados. Por outro lado, a plenária reconheceu a possibilidade de análise da matéria sob a perspectiva da assistência estudantil e da permanência dos estudantes, deliberando pelo encaminhamento da proposta para análise do Eixo de Ingresso, Permanência e Êxito.

4. Síntese dos principais encaminhamentos

Proposta	Resultado	Encaminhamento principal
Objetivo 15 – Goiânia	REJEITADO	Objetivo, metas e ações rejeitados conforme deliberação consolidada.
Objetivo 27 – Senador Canedo	REJEITADO	Objetivo, metas e ações rejeitados.
Objetivo 24 – Reitoria	APROVADO	Aprovação com organização das ações e movimentação de item para a Meta 2.
Objetivo 10 – Goiânia	PREJUDICADO NO EIXO	Encaminhado ao Eixo Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira.
Objetivo 8 – Goiânia	REJEITADO	Acompanhamento do PGD já realizado por instância específica e regulamentado institucionalmente/federalmente.
Objetivo 4 – Cidade de Goiás	APROVADO COM ALTERAÇÕES	Percentuais fixos das metas substituídos pelo percentual legal.
Objetivo 5 – Goiânia	REJEITADO / ENCAMINHADO	Encaminhamento para análise do Eixo de Ingresso,

		Permanência e Êxito sob a ótica da assistência estudantil.

5. Encaminhamentos finais

Ao final dos trabalhos, ficaram registrados os resultados das matérias apreciadas e os encaminhamentos aos demais eixos quando a plenária entendeu que o conteúdo extrapolava o objeto específico de Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho. A Secretaria deverá utilizar a sistematização consolidada para conferir a redação final das propostas aprovadas, alteradas, rejeitadas ou encaminhadas, preservando nesta ata a sequência em que as matérias foram efetivamente tratadas na gravação.

6. Encerramento

Nada mais havendo a registrar, foi encerrada a sessão. Lavrou-se a presente ata com base na gravação da plenária e nos documentos consolidados de propostas e deliberações do Eixo, para posterior conferência e aprovação pela Comissão do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho.

(assinado eletronicamente)
SANDRA ABADIA FERREIRA
Coordenadora do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
LUCAS MANOEL ANDRADE
Relator do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
KLEUBER ASSIS VASCONCELOS
Secretário do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

Documento assinado eletronicamente por:

- **Kleuber Assis Vasconcelos**, **AUX EM ADMINISTRACAO**, em 10/11/2026 10:06:02.
- **Sandra Abadia Ferreira**, **PRO-REITOR(A) - CD2 - REI-PRODI**, em 10/11/2026 09:51:01.
- **Lucas Manoel Andrade**, **TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS**, em 06/11/2026 15:20:56.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/11/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 837502
Código de Autenticação: 0b45cd561a

ATA DA PLENÁRIA VIRTUAL

Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho
2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG – 25/08/2026

Aos vinte e cinco dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, realizou-se, em ambiente virtual, a Plenária do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho, integrante da 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG). A presente ata foi elaborada a partir da gravação da sessão, com duração aproximada de 2h54min29s, observando-se a sequência efetivamente desenvolvida durante os trabalhos e utilizando-se o relatório consolidado das propostas para conferência dos resultados, redações e encaminhamentos.

1. Registro dos participantes

Constam como moderadores Kleuber Vasconcelos e Sandra Abadia Ferreira – PRODIRH. Participaram ainda: Amaury Araujo; André Luiz; Aurimar Andrade Dias; Bruna Borges Frazao; Hellen da Silva Cintra de Paula; Janaina Cristina; Lucas Manoel Andrade; Luciana Ribeiro; Nilva Rodrigues; Sirlon Diniz e Sthéfanny Mémore do Carmo. A lista de frequência emitida pelo sistema integra a documentação comprobatória da reunião.

2. Continuidade dos trabalhos

A plenária deu continuidade à análise, sistematização e deliberação das propostas do Eixo, retomando matérias relacionadas à saúde e qualidade de vida no trabalho, formação de servidores, segurança do trabalho, infraestrutura, prevenção e enfrentamento ao assédio e integração entre as carreiras. A ordem abaixo procura preservar a cronologia observada na gravação, ainda que, em determinados momentos, tenha ocorrido retorno a propostas anteriormente exibidas para fins de comparação, aglutinação ou consolidação.

3. Propostas apreciadas e encaminhamentos

3.1. Objetivo 13 – Goiânia – Programa Institucional de Saúde Mental e Bem-Estar do Servidor

No início dos trabalhos, foi retomado o Objetivo 13, do Câmpus Goiânia, que propunha a implantação do Programa Institucional de Saúde Mental e Bem-Estar do Servidor no IFG. Durante a análise, seu conteúdo foi confrontado com propostas já apreciadas e com a estrutura de qualidade de vida no trabalho em consolidação. Ao final, o objetivo, suas metas e ações foram REJEITADOS, sob o entendimento de que as propostas já aprovadas contemplavam de forma mais adequada as matérias apresentadas.

3.2. Objetivo 14 – Goiânia – Política de formação continuada de servidores

Na sequência, a plenária trabalhou o Objetivo 14, do Câmpus Goiânia, destinado a institucionalizar e consolidar a política de formação continuada de servidores/as do IFG, articulando PROEN, PROEX, PROPPG e PRODIRH. O objetivo foi APROVADO e recebeu conteúdos provenientes de outras propostas, especialmente do Objetivo 7 e de ações do PDI anterior. Foram aprovadas metas e ações relacionadas à política institucional de formação, atuação integrada das pró-reitorias, ampliação da participação dos servidores, formação em áreas estratégicas da Educação Profissional e Tecnológica e formação pedagógica. Também foram incorporados ao objetivo os conteúdos relativos ao portal institucional de formação complementar e continuada, com os ajustes de redação decorrentes da aglutinação.

3.3. Objetivo 23 – Reitoria – Qualidade de Vida no Trabalho

Posteriormente, foi retomado o Objetivo 23, apresentado pela Reitoria, com a finalidade de promover a Qualidade de Vida no Trabalho no IFG. A proposta foi APROVADA. A Meta 1 prevê a implantação da Política Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho nos câmpus e na Reitoria durante a vigência do PDI 2027–2031, e sua ação contempla a criação e implementação do Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho (PI-QVT), com diretrizes voltadas ao levantamento das condições e relações de trabalho, riscos psicossociais, integração com DDRH, SIASS, CISSP e demais setores, promoção da saúde, equidade, diversidade, acessibilidade e participação dos trabalhadores.

3.4. Objetivo 26 – Senador Canedo – Fluxos para atendimento e comunicação de acidente em serviço

Em seguida, foi analisado o Objetivo 26, do Câmpus Senador Canedo, que propunha a elaboração de fluxogramas para atendimento e comunicação de acidente em serviço em todos os câmpus. A proposta foi REJEITADA. Registrou-se que a matéria não se configura como objetivo estratégico do PDI e que os procedimentos correspondentes já se encontram contemplados em fluxos institucionais do IFG. A meta e a ação vinculadas receberam o mesmo encaminhamento.

3.5. Objetivo 27 – Senador Canedo – Distribuição da carga horária

Na continuidade da navegação e análise das propostas, foi retomado o Objetivo 27, do Câmpus Senador Canedo, relativo ao equilíbrio e qualificação da distribuição da carga horária de docentes e técnico-administrativos entre ensino, pesquisa, extensão e gestão. Conforme a deliberação consolidada, o objetivo, suas metas e ações foram REJEITADOS.

3.6. Objetivo 17 – Goiânia – Ambiente institucional justo, saudável e colaborativo

Em momento posterior, a plenária examinou o Objetivo 17, do Câmpus Goiânia, que propunha promover ambiente institucional justo, saudável e colaborativo, assegurando reconhecimento, valorização e condições adequadas de trabalho para servidores técnico-administrativos, docentes e trabalhadores terceirizados. Após discussão do conjunto de metas e ações e sua relação com matérias já contempladas em outros objetivos, a proposta foi REJEITADA.

3.7. Objetivo 12 – Goiânia – Brigada de Primeiros Socorros

A seguir, foi analisado o Objetivo 12, do Câmpus Goiânia, referente à implantação de Brigada de Primeiros Socorros em todas as unidades do IFG. O objetivo, sua meta e a ação correspondente foram REJEITADOS, tendo sido registrado que a matéria já se encontrava contemplada em outros objetivos, metas e ações anteriormente aprovados.

3.8. Retomada do Objetivo 13 – Saúde Mental e Bem-Estar

Após a análise do Objetivo 12, a gravação registra retorno ao conteúdo do Objetivo 13 para confronto e consolidação das matérias relacionadas à saúde mental e à qualidade de vida. Manteve-se o encaminhamento de REJEIÇÃO do Objetivo 13 e de seus itens, uma vez que o conteúdo considerado pertinente já estava contemplado de forma mais abrangente nas propostas aprovadas.

3.9. Objetivo 20 – Inhumas – Infraestrutura física dos câmpus

Na sequência, foi apreciado o Objetivo 20, do Câmpus Inhumas: “Consolidar a infraestrutura física dos câmpus do IFG”, com previsão de espaços adequados de descanso e convivência para servidores e estudantes. A plenária entendeu que a proposta se relacionava à infraestrutura física das unidades e, portanto, não constituía matéria própria do Eixo Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho. O objetivo, a meta e a ação foram considerados PREJUDICADOS NESTE EIXO, com encaminhamento para análise do Eixo Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira.

3.10. Objetivo 21 – Reitoria – Política institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio

Em seguida, foi apreciado o Objetivo 21, apresentado pela Reitoria, destinado a assegurar a implementação efetiva da política institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio no IFG. O objetivo foi APROVADO, com manutenção da Meta 1, voltada à implantação integral dos fluxos previstos na normatização existente. Foram aprovadas as ações destinadas ao funcionamento contínuo dos fluxos de acolhimento, apuração e responsabilização; à instituição de equipes de referência; ao monitoramento das ocorrências com preservação do sigilo; e ao acompanhamento psicossocial das vítimas. Na consolidação da proposta, foram excluídas as Metas 2 e 3.

3.11. Objetivo 9 – Goiânia – Integração entre docentes e técnico-administrativos

Na etapa final da reunião, a plenária analisou o Objetivo 9, do Câmpus Goiânia, destinado a fortalecer a integração entre docentes e técnico-administrativos no IFG, reconhecendo o papel estratégico das carreiras no processo educativo e consolidando cultura institucional baseada na cooperação, equidade e trabalho coletivo. O objetivo foi APROVADO, assim como suas metas e ações, abrangendo ações institucionais integradas, reconhecimento do papel dos técnico-administrativos no processo educativo, incentivo a projetos intersetoriais, redução de assimetrias entre as carreiras e fortalecimento da cultura de cooperação interna.

4. Síntese dos principais encaminhamentos

Matéria/Proposta	Resultado	Encaminhamento principal
Objetivo 13 – Goiânia	REJEITADO	Conteúdo considerado melhor contemplado por propostas já aprovadas.
Objetivo 14 – Goiânia	APROVADO / CONSOLIDADO	Aprovação com aglutinação de conteúdos do Objetivo 7 e

		incorporação de ações de formação.
Objetivo 23 – Reitoria	APROVADO	Consolidação da Política e do Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho.
Objetivo 26 – Senador Canedo	REJEITADO	Matéria não considerada objetivo estratégico e já contemplada em fluxos institucionais.
Objetivo 27 – Senador Canedo	REJEITADO	Objetivo, metas e ações rejeitados.
Objetivo 17 – Goiânia	REJEITADO	Proposta rejeitada após análise do conjunto de metas e ações.
Objetivo 12 – Goiânia	REJEITADO	Conteúdo já contemplado em propostas anteriormente aprovadas.
Objetivo 20 – Inhumas	PREJUDICADO NO EIXO	Encaminhado ao Eixo Gestão Democrática, Administrativa, Orçamentária e Financeira.
Objetivo 21 – Reitoria	APROVADO COM AJUSTES	Aprovação da Meta 1 e ações; exclusão das Metas 2 e 3.
Objetivo 9 – Goiânia	APROVADO	Aprovação do objetivo, metas e ações.

5. Encaminhamentos finais

Ao final da sessão, ficaram registrados os resultados das matérias apreciadas, bem como as aglutinações, consolidações, rejeições e encaminhamentos a outro eixo. A Secretaria deverá utilizar a sistematização consolidada para a conferência da redação final das propostas, preservando nesta ata a sequência em que as matérias foram efetivamente trabalhadas na gravação.

6. Encerramento

Nada mais havendo a registrar, foi encerrada a sessão. Lavrou-se a presente ata com base na gravação da plenária de 25 de agosto de 2026 e nos documentos consolidados de propostas e deliberações do Eixo.

(assinado eletronicamente)
SANDRA ABADIA FERREIRA
Coordenadora do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
LUCAS MANOEL ANDRADE
Relator do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)

KLEUBER ASSIS VASCONCELOS
Secretário do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

Documento assinado eletronicamente por:

- **Kleuber Assis Vasconcelos**, **AUX EM ADMINISTRACAO**, em 10/11/2026 10:05:46.
- **Sandra Abadia Ferreira**, **PRO-REITOR(A) - CD2 - REI-PRODI**, em 10/11/2026 09:49:38.
- **Lucas Manoel Andrade**, **TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS**, em 06/11/2026 15:20:47.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/11/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 837506
Código de Autenticação: 706a509f40

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás
Rua 75, nº 46, Centro, GOIÂNIA / GO, CEP 74055-110
(62) 3227-2767 (ramal: 2767)

ATA DA PLENÁRIA VIRTUAL

Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho
2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG – 26/08/2026

Aos vinte e seis dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, realizou-se, em ambiente virtual, a última Plenária do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho, integrante da 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG). A sessão teve duração aproximada de 1h14min59s. A presente ata foi elaborada a partir da gravação da reunião, preservando-se a sequência efetivamente desenvolvida durante os trabalhos, e do relatório consolidado das propostas, utilizado para conferência das decisões, redações aprovadas e justificativas.

1. Registro dos participantes

Constam como moderadores Kleuber Vasconcelos e Sandra Abadia Ferreira – PRODIRH. Participaram ainda: Amaury Araujo; André Luiz; Aurimar Andrade Dias; Bruna Borges Frazao; Hellen da Silva Cintra de Paula; Janaina Cristina; Lucas Manoel Andrade; Luciana Ribeiro; Nilva Rodrigues; Renata Falleti e Thiago VedoVatto. A lista de frequência emitida pelo sistema integra a documentação comprobatória da reunião.

2. Continuidade e finalidade da plenária final

Por se tratar do último dia de plenária do Eixo, os trabalhos concentraram-se na análise e validação das proposições remanescentes oriundas do PDI 2019–2023, apresentadas na sistematização como Proposta Base 1, bem como na definição de sua manutenção, rejeição, alteração, incorporação a propostas já aprovadas ou reconhecimento de perda de objeto. A análise foi realizada item a item, considerando também as deliberações tomadas nos dias anteriores.

3. Propostas apreciadas e encaminhamentos

3.1. Objetivo 13 do PDI 2019–2023 – Formação e capacitação contínua

Foi apreciado o objetivo “Ofertar e facilitar a formação e capacitação contínua das/os servidoras/es”. A proposta foi REJEITADA, registrando-se que não possuía metas e ações próprias e que seu conteúdo já estava contemplado em propostas mais estruturadas aprovadas pela plenária.

3.2. Ação 5, páginas 25–31 – Tradutores/intérpretes de Libras

A ação que previa tornar obrigatória a contratação de tradutores/intérpretes de Língua Brasileira de Sinais em cada câmpus foi REJEITADA. A plenária registrou que a matéria versa sobre fixação de códigos de vaga, não constituindo objeto adequado do PDI.

3.3. Ação 1, páginas 56–57 – Professor para Atendimento Educacional Especializado

A ação que previa reserva de códigos de vaga para contratação de professor destinado ao Atendimento Educacional Especializado (AEE) foi REJEITADA, igualmente por tratar de fixação de códigos de vaga, matéria que a plenária entendeu não ser objeto do PDI.

3.4. Ação 2, páginas 56–57 – Critérios para distribuição de servidores e códigos de vaga

A proposta de criação e implementação de critérios objetivos e transparentes para distribuição de servidores e códigos de vaga entre câmpus, departamentos e áreas foi REJEITADA. Registrou-se que outras propostas aprovadas ao longo das plenárias contemplavam a matéria.

3.5. Ação 3, páginas 56–57 – Prevenção e combate ao assédio

A ação destinada à criação de mecanismos para prevenir e combater quaisquer formas de assédio no IFG foi REJEITADA como item autônomo, uma vez que a matéria já havia sido contemplada em objetivo específico aprovado pela plenária, relativo à política institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio.

3.6. Ação 4, páginas 56–57 – Avaliação de servidores

A ação referente ao aprimoramento e atualização dos instrumentos de avaliação dos servidores, inclusive em estágio probatório, foi REJEITADA. Conforme registrado na sistematização, a matéria encontra-se contemplada pelo AvaliaGOV.

3.7. Ação 5, páginas 56–57 – Programa de integração dos servidores

A ação que previa criar e implementar programa de integração dos servidores nas unidades foi REJEITADA, considerando-se que o tema já estava contemplado em propostas mais estruturadas aprovadas pela plenária.

3.8. Ação 6, páginas 56–57 – Dimensionamento do quadro de pessoal e estrutura de funções

A ação destinada à construção de método e realização de estudo para dimensionamento do quadro de pessoal efetivo, funções gratificadas e cargos de direção foi considerada PREJUDICADA. Registrou-se que a matéria se relaciona ao Regimento Geral e que sua inclusão no PDI anterior esteve vinculada ao processo de revisão desse instrumento, não fazendo mais sentido sua permanência no texto do novo PDI.

3.9. Ação 8, páginas 56–57 – Acompanhamento da CPPIR em concursos públicos

A ação que previa o acompanhamento e assessoramento da CPPIR nos concursos públicos de servidores técnico-administrativos e docentes foi REJEITADA. Conforme a deliberação registrada, a proposta necessitaria de reestruturação e não apresentava condições de ser analisada e incorporada na forma em que se encontrava.

3.10. Ação 9, páginas 56–57 – Promoção da saúde do servidor e SIASS

A ação destinada a ampliar a atuação e prever recursos para garantir regularidade das ações de promoção da saúde do servidor em colaboração com o SIASS foi REJEITADA como proposição autônoma, por estar contemplada em propostas mais estruturadas já aprovadas.

3.11. Ação 10, páginas 56–57 – Prevenção e redução de danos associados ao uso de drogas

A proposta de estabelecimento de política e programa de prevenção e redução de danos associados ao uso de drogas foi REJEITADA como item autônomo, uma vez que a temática já estava contemplada em propostas mais estruturadas aprovadas pela plenária.

3.12. Ação 11, páginas 56–57 – Política permanente de capacitação e formação

A ação referente à política permanente de capacitação e formação de servidores foi APROVADA COM ALTERAÇÃO e incorporada ao Objetivo 14, Meta 2. A redação consolidada passou a prever a Política de Gestão de Pessoas especificamente para capacitação e formação permanente, com oferta de qualificação e formação de servidores, participação obrigatória do servidor ingressante e formação continuada de docentes e técnico-administrativos, contemplando objetivos e finalidades institucionais, estrutura organizacional, processos internos, regimentos e normas, educação para as diversidades e educação omnilateral.

3.13. Ação 12, páginas 56–57 – Capacitação de gestores

A proposta de instituir programa permanente de capacitação de gestores foi APROVADA COM ALTERAÇÃO e incorporada ao Objetivo 14, Meta 4. A redação aprovada estabelece formação específica para gestores ingressantes, em todos os níveis, abrangendo gestão de pessoas, gestão administrativa, história e identidade institucional, histórico, diretrizes e especificidades das áreas de atuação, Matriz CONIF e indicadores da Plataforma Nilo Peçanha.

3.14. Ação 13, páginas 56–57 – Capacitação para a Ouvidoria

A ação destinada à oferta de cursos de capacitação para a Ouvidoria do IFG, com atenção às diversidades, à legislação, aos procedimentos institucionais e à construção de indicadores, foi APROVADA e incorporada ao Objetivo 14, Meta 3.

3.15. Ação nova – Aparecida de Goiânia – Enfrentamento ao assédio moral e sexual

Na parte final dos trabalhos foi analisada a ação nova que propunha estabelecer política institucional de enfrentamento ao assédio moral e sexual, com fluxos de denúncia, protocolos de acolhimento e mecanismos de monitoramento. A proposta foi REJEITADA como item autônomo, pois seu conteúdo já se encontrava contemplado em objetivo aprovado pela plenária.

4. Síntese das deliberações da sessão final

Item	Resultado	Encaminhamento
Objetivo 13 – PDI anterior	REJEITADO	Conteúdo contemplado em outras propostas.

Ação 5 (p. 25–31)	REJEITADA	Fixação de código de vaga.
Ação 1 (p. 56–57)	REJEITADA	Fixação de código de vaga.
Ação 2	REJEITADA	Contemplada por outras propostas.
Ação 3	REJEITADA	Assédio já contemplado em objetivo aprovado.
Ação 4	REJEITADA	Matéria contemplada pelo AvaliaGOV.
Ação 5	REJEITADA	Integração contemplada em propostas aprovadas.
Ação 6	PREJUDICADA	Matéria relacionada ao Regimento Geral.
Ação 8	REJEITADA	Necessidade de reestruturação da proposta.
Ação 9	REJEITADA	Saúde do servidor contemplada em propostas aprovadas.
Ação 10	REJEITADA	Redução de danos contemplada em propostas aprovadas.
Ação 11	APROVADA COM ALTERAÇÃO	Incorporada ao Objetivo 14, Meta 2.
Ação 12	APROVADA COM ALTERAÇÃO	Incorporada ao Objetivo 14, Meta 4.
Ação 13	APROVADA	Incorporada ao Objetivo 14, Meta 3.
Ação nova – Aparecida de Goiânia	REJEITADA	Conteúdo já contemplado em objetivo aprovado.

5. Encaminhamentos finais e encerramento da etapa

Concluída a análise das proposições remanescentes, a plenária registrou a finalização dos trabalhos do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho na 2ª Etapa do 3º Congresso Institucional do IFG. As deliberações aprovadas, rejeitadas, alteradas, incorporadas e consideradas prejudicadas deverão compor a sistematização final do Eixo, observando-se as redações consolidadas e os vínculos definidos durante as plenárias.

6. Encerramento

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos da última plenária do Eixo. Lavrou-se a presente ata com base na gravação da sessão de 26 de agosto de 2026 e nos documentos consolidados de propostas e deliberações.

(assinado eletronicamente)
SANDRA ABADIA FERREIRA

Coordenadora do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
LUCAS MANOEL ANDRADE
Relator do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

(assinado eletronicamente)
KLEUBER ASSIS VASCONCELOS
Secretário do Eixo Temático Gestão de Pessoas e Condições de Trabalho

Documento assinado eletronicamente por:

- **Kleuber Assis Vasconcelos**, **AUX EM ADMINISTRACAO**, em 10/11/2026 10:10:08.
- **Sandra Abadia Ferreira**, **PRO-REITOR(A) - CD2 - REI-PRODI**, em 06/11/2026 17:07:52.
- **Lucas Manoel Andrade**, **TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS**, em 06/11/2026 15:20:37.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/11/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 837509
Código de Autenticação: e9451fb10f